



# Der Arbeitsmarkt für IT-Fachkräfte

**Dr. Bernhard Rohleder, Bitkom-Hauptgeschäftsführer**

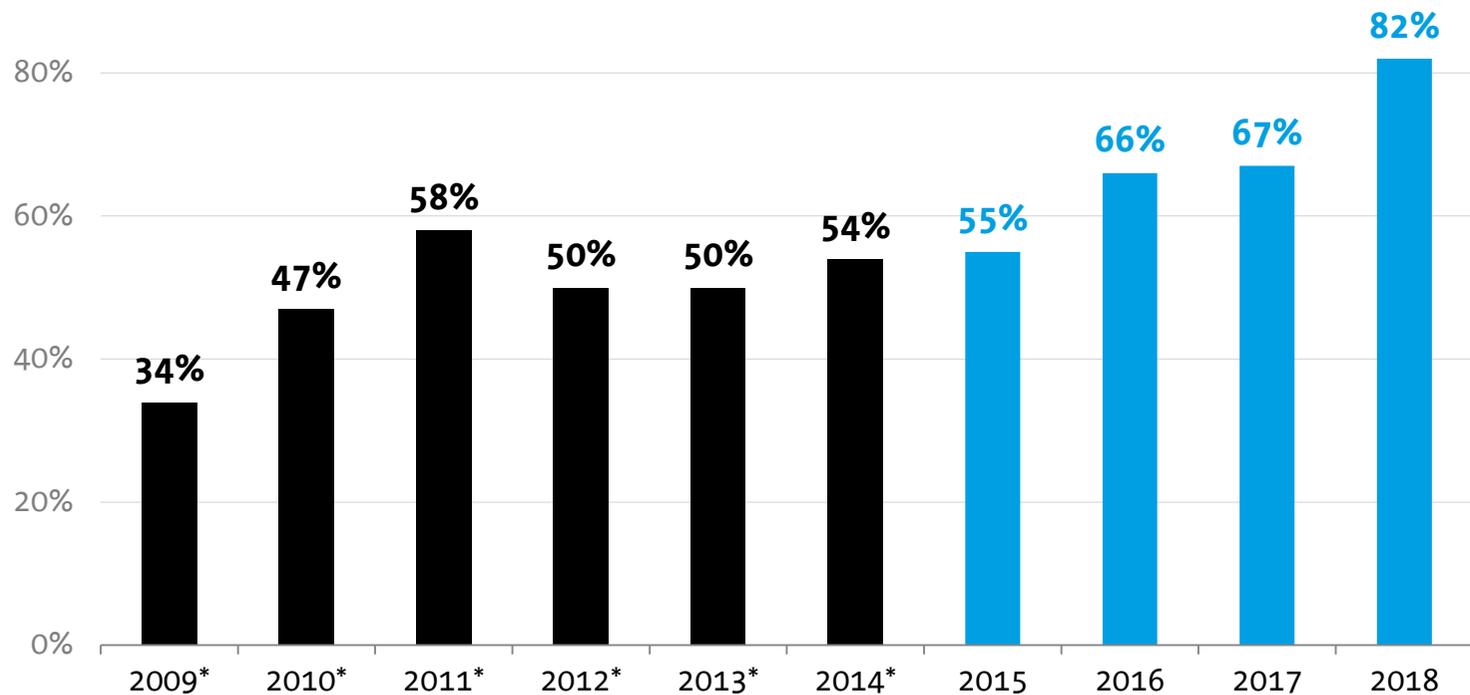
Berlin, 13. Dezember 2018

**bitkom**

# Fachkräftemangel verschärft sich weiter

Wie beurteilen Sie das aktuelle Angebot an IT-Spezialisten auf dem Arbeitsmarkt?

Antwort: »Es herrscht ein Mangel an IT-Spezialisten.«



**59 %**

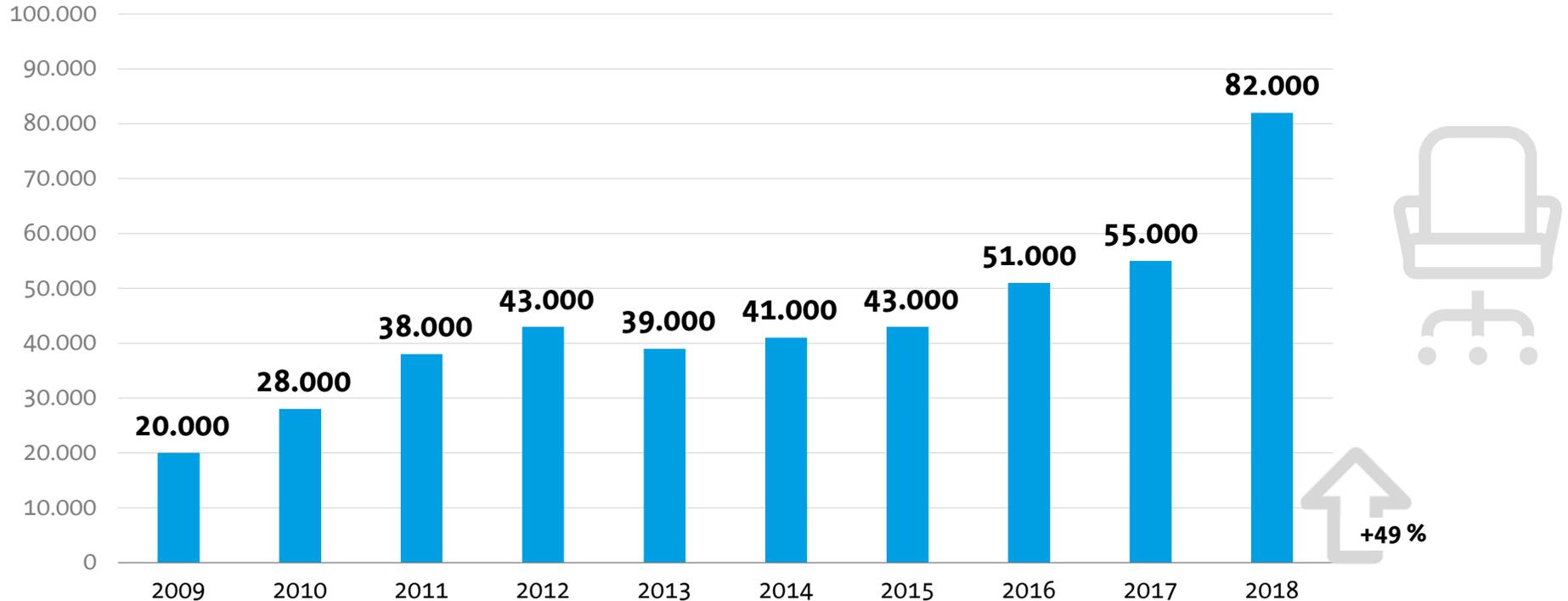
der Unternehmen geben an:

»In der Zukunft wird sich der Fachkräftemangel verschärfen.«



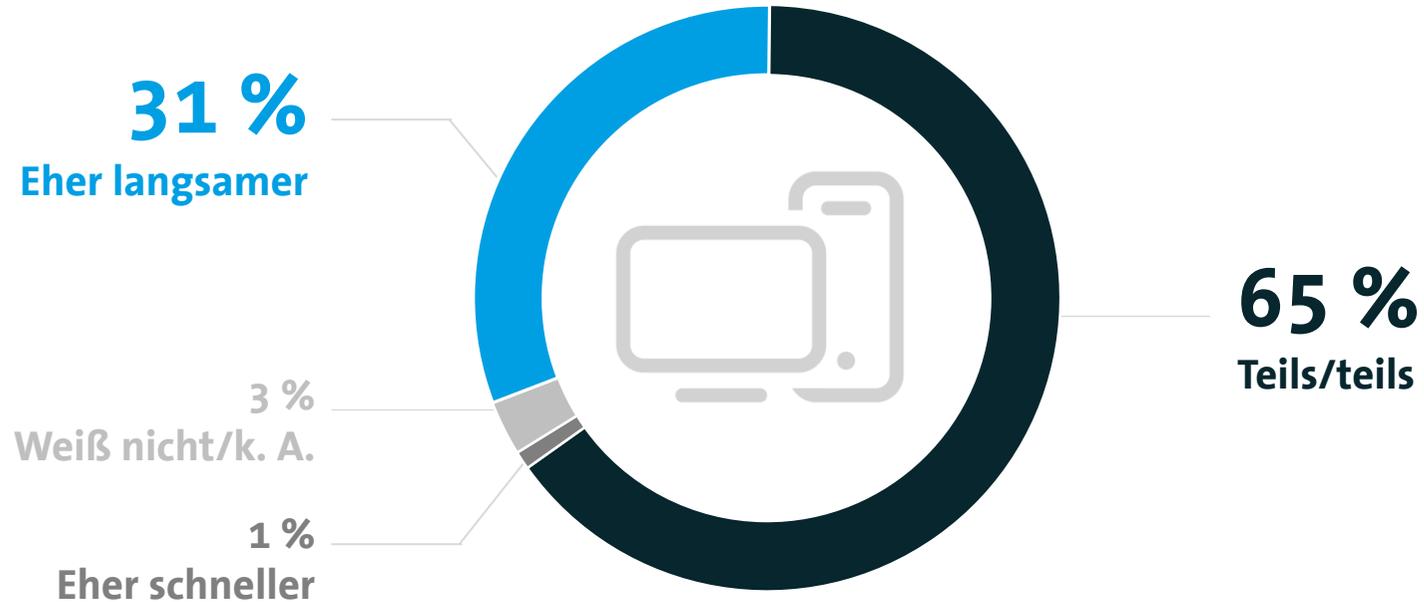
# 82.000 offene Stellen für IT-Experten

Anzahl zu besetzender IT-Stellen in der Gesamtwirtschaft



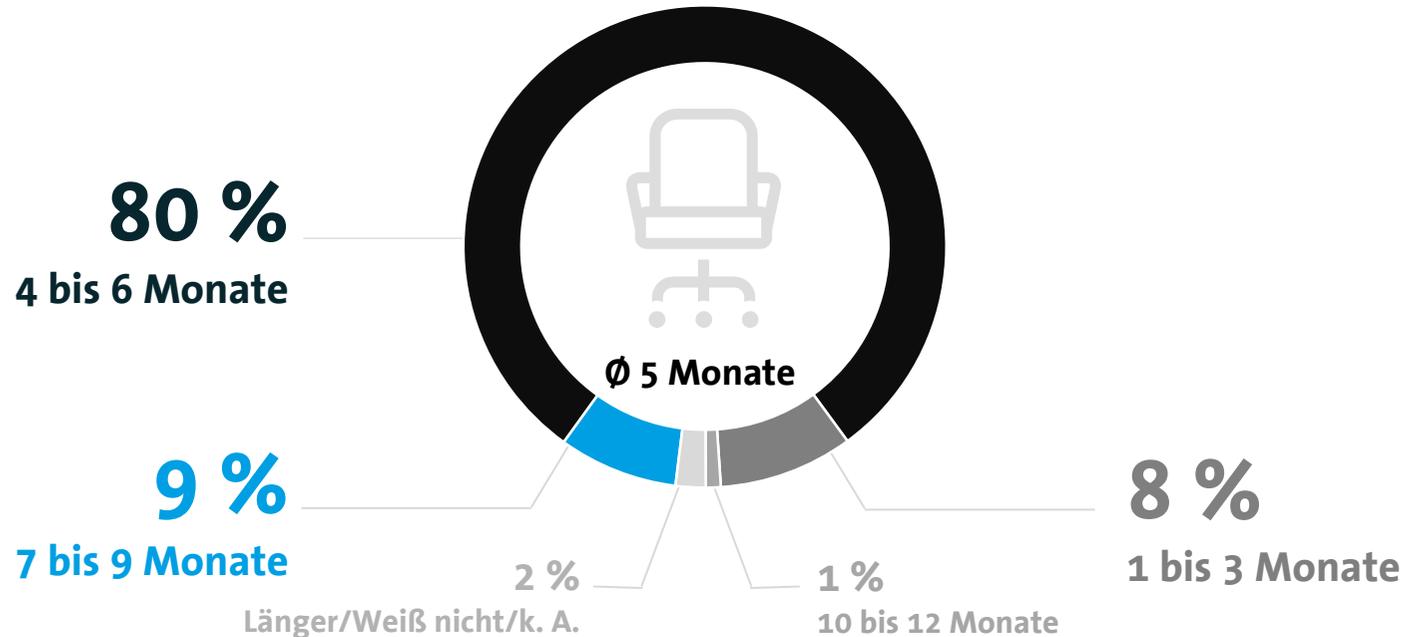
# IT-Jobs schwerer zu besetzen als andere Stellen

Werden IT-Stellen in Ihrem Unternehmen schneller oder langsamer besetzt als andere Stellen?



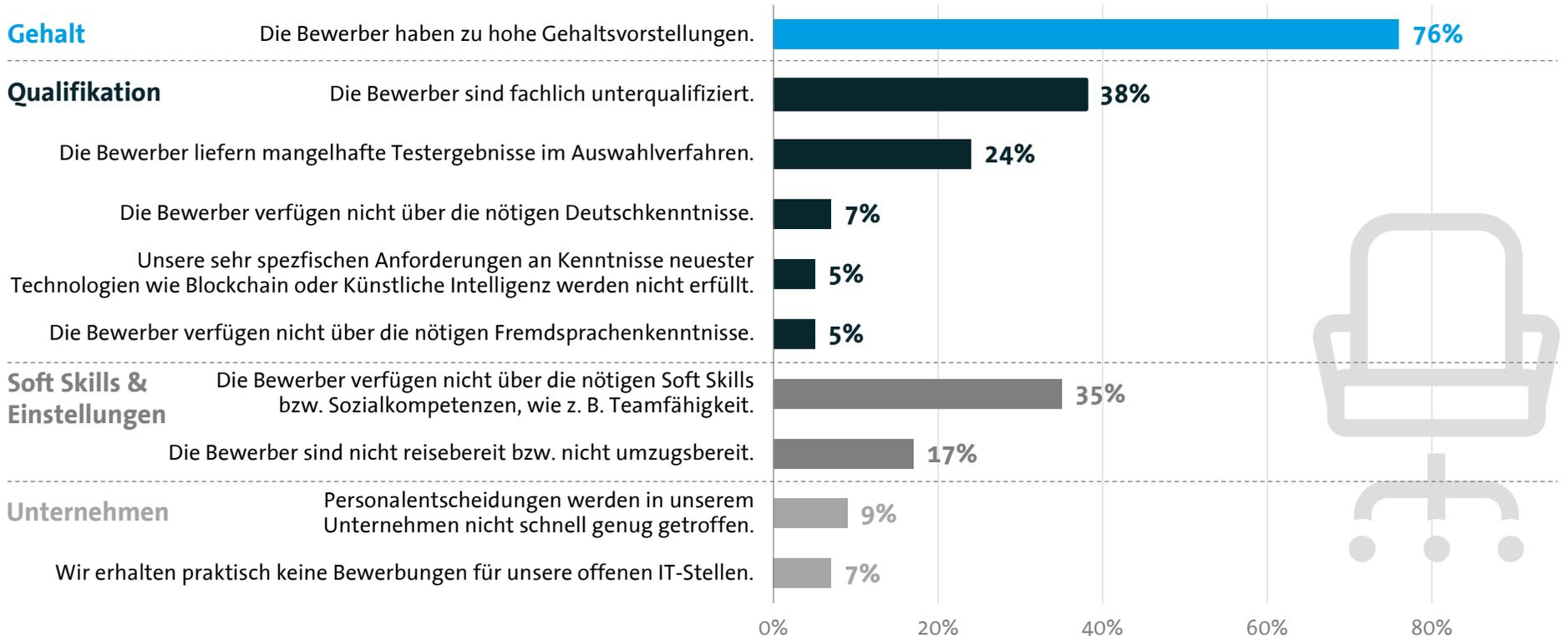
# IT-Stellen bleiben durchschnittlich fünf Monate lang unbesetzt

Wie viele Monate sind IT-spezifische Stellen in Ihrem Unternehmen in der Regel vakant?



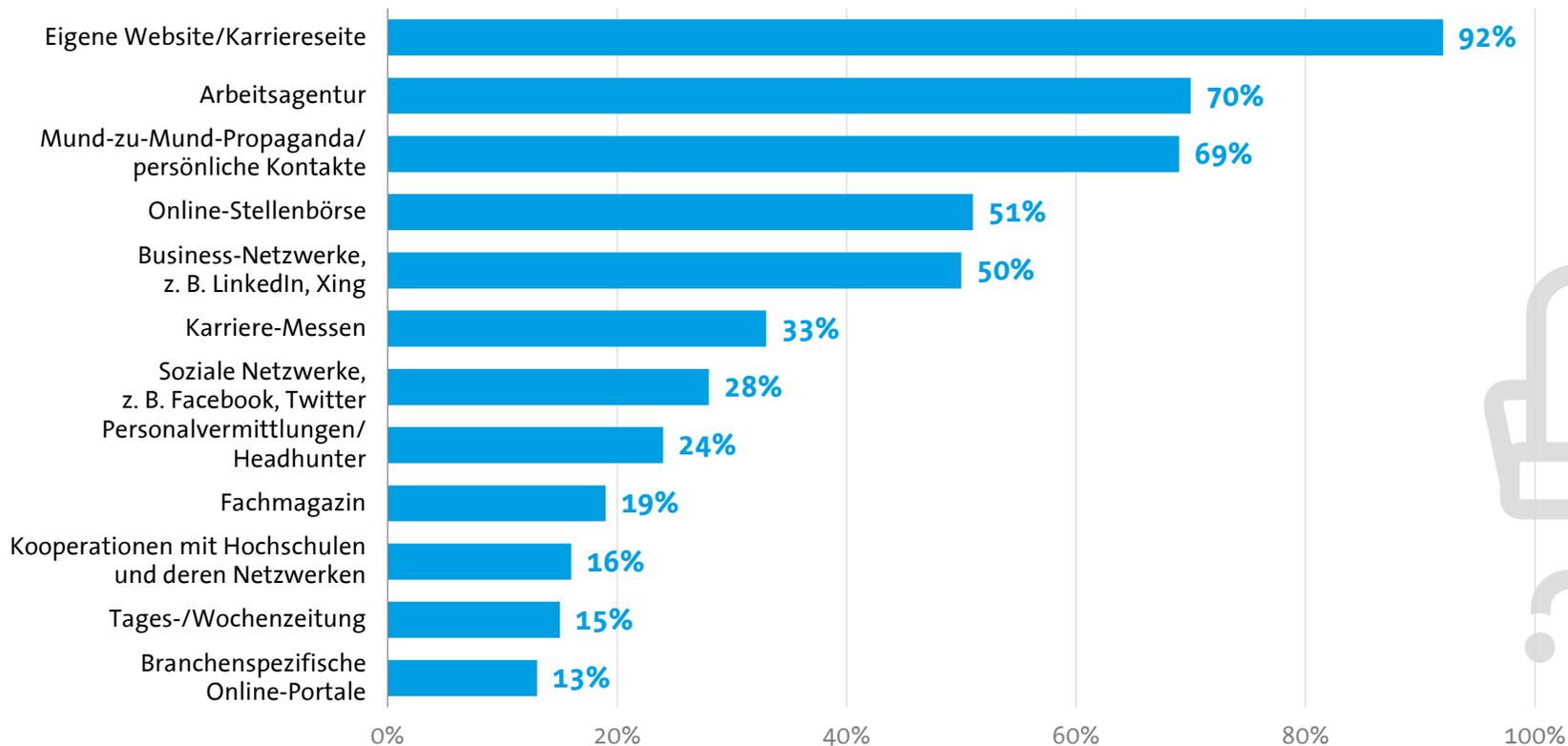
# Es scheitert meistens an Gehalt und Qualifikation

Welche Schwierigkeiten hat Ihr Unternehmen bei der Besetzung von IT-Stellen?



# Eigene Karriereseite für Recruiting wichtiger als Arbeitsagentur

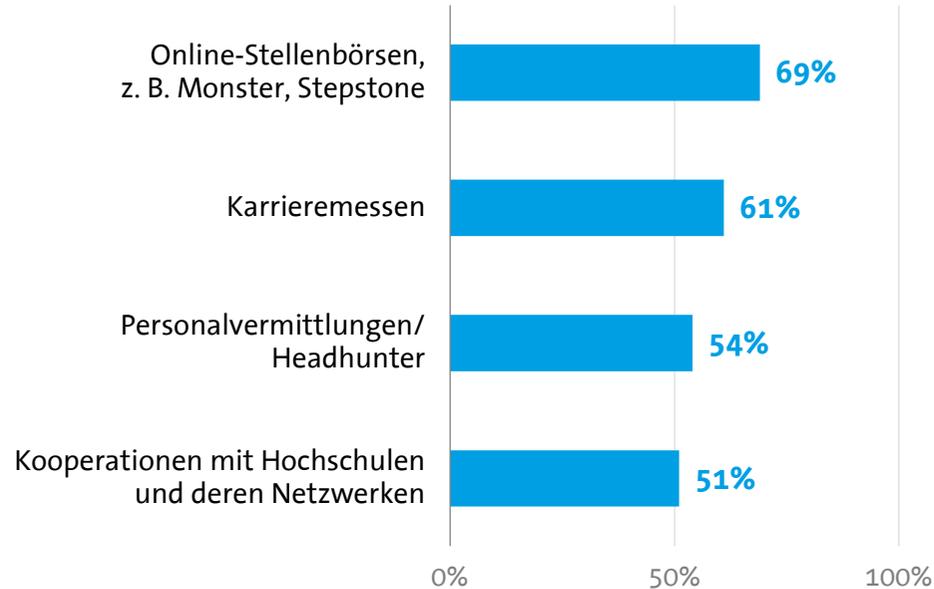
Welche Möglichkeiten nutzen Sie aktuell, um Ihre Stellen zu besetzen?



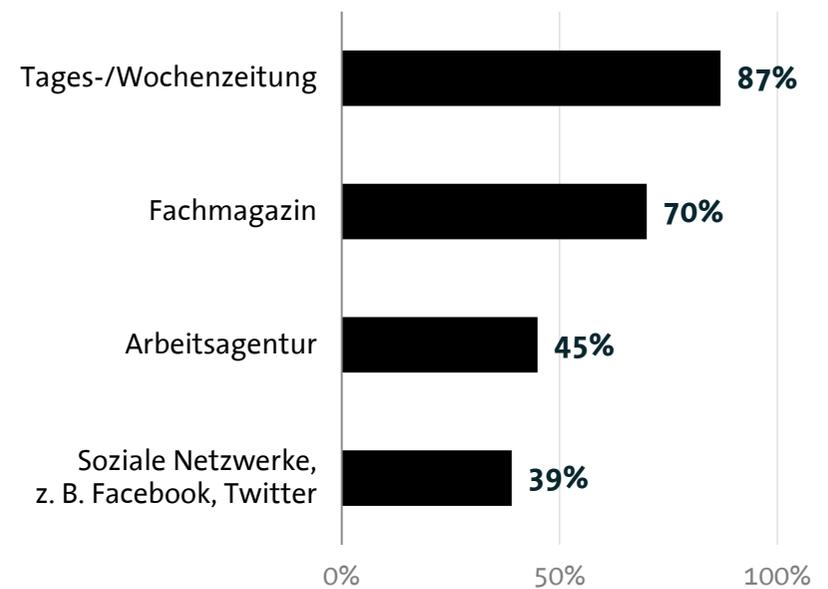
# Tops und Flops im Recruiting von morgen

Welche Entwicklung erwarten Sie in den kommenden fünf Jahren?

## Werden an Bedeutung gewinnen



## Werden an Bedeutung verlieren



# Digitalkompetenz: Bewerber und Mitarbeiter sind Mittelmaß

Wie bewerten Sie die Digitalkompetenz von Bewerbern und Arbeitnehmern in Ihrem Unternehmen?

<b>Bewerber</b>	Schulabgänger	<i>befriedigend</i>	<i>(3,1)</i>
	Hochschulabsolventen	<i>befriedigend</i>	<i>(3,0)</i>
	mit Berufserfahrung bis 35 Jahre	<i>befriedigend</i>	<i>(3,0)</i>
	zwischen 36 und 49 Jahre	<i>befriedigend</i>	<i>(3,4)</i>
	ab 50 Jahre	<i>ausreichend</i>	<i>(3,7)</i>
<b>Mitarbeiter</b>	bis 50 Jahre	<i>befriedigend</i>	<i>(3,0)</i>
	ab 50 Jahre	<i>befriedigend</i>	<i>(3,2)</i>

# Reformen in Bildung, Arbeit und Sozialem angehen

- DigitalPakt für Schulen umsetzen, alle Schulen zu Smart Schools ausbauen
- Digitale Kompetenzen zum Schwerpunkt in Schule, Aus- und Weiterbildung machen
- Nicht-formale Bildungsangebote wie Nanodegrees oder Mikrozertifikate ausbauen
- Berufe mit Zukunft identifizieren und stärken
- Arbeitsrecht modernisieren und flexibilisieren
- Qualifizierte Zuwanderung in den Arbeitsmarkt erleichtern





# Der Arbeitsmarkt für IT-Fachkräfte

**Dr. Bernhard Rohleder, Bitkom-Hauptgeschäftsführer**

Berlin, 13. Dezember 2018

**bitkom**